



Министерство культуры Воронежской области  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР КУКОЛ  
ИМЕНИ В.А. ВОЛЬХОВСКОГО»

394036 г. Воронеж, пр. Революции, 50, тел. 255-17-36, бухгалтерия 253-06-78, факс 255-66-28,255-17-36 ИНН 3666008992  
к/с 03224643200000003100 в Отделении Воронеж Банка России// УФК по Воронежской области г. Воронеж ЕКС – 40102810945370000023  
БИК ТОФК – 012006084 Email: [shni@gov.ru](mailto:shni@gov.ru)

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
за 2025 год

Государственное бюджетное учреждение культуры Воронежской области «Воронежский государственный театр кукол имени В.А. Вольховского»  
(НАИМЕНОВАНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ)

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Итоги выполнения мероприятий
1	2	3	4
1.1.	<b>Организационно-методическое и правовое обеспечение</b> Актуализация перечня должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении		
		до 28 января 2025 года	В соответствии с законом Воронежской области от 12 мая 2009 г. № 43-ОЗ «О профилактике коррупции в Воронежской области» актуализирован перечень должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (приказ учреждения от 09.01.2025 № 23-ОД «О реализации положений федерального закона от 25

1	2	3	4
1.2.	Актуализация кодекса правил служебного поведения и этики работников учреждения	до 20 марта 2025 года	декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») Кодекс правил служебного поведения и этики работников Учреждения, был актуализирован в установленном порядке (приказ учреждения от 09.01.2025 № 23-ОД «О реализации положений федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») Администрация учреждения и профкомом театра осуществляется постоянный
1.3.	Актуализация антикоррупционных положений в трудовых договорах и должностных инструкциях работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	до 01 апреля 2025 года, а в отношении поступающих на работу при заключении трудовых договоров	Актуализация антикоррупционных положений в трудовых договорах и должностных инструкциях работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении произведена в срок до 03.03.2025 г. В установленном порядке с указанными работниками театра заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, содержавшие антикоррупционные оговорки, внесены изменения в должностные инструкции.
1.4.	Актуализация стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	до 14 мая 2025 года	В установленном порядке осуществлена актуализация стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения (приказ учреждения от 09.01.2025 № 23-ОД «О реализации положений федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») Администрация учреждения и профкомом театра осуществляется постоянный

1	2	3	4
1.5.	Направление официальной информации в министерство культуры Воронежской области о реализации мероприятий, предусмотренных настоящим Планом	до 27 января 2025 года	контроль за соблюдением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения  Администрацией учреждения и профкомом театра в течение 2025 года осуществлялся систематический мониторинг за реализацией настоящего плана и представлением в министерство культуры Воронежской области необходимой информации о выполнении мероприятий плана.
1.6.	Актуализация перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	до 31 января 2025 года	Отчет подготовлен в установленные сроки.  В установленном порядке произведена актуализация перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (приказ учреждения от 01.09.2025 № 23-ОД «О реализации положений федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)
1.7.	Проведение работы по неукоснительному соблюдению работниками учреждения запретов и ограничений, определенных законодательством в сфере противодействия коррупции	один раз в квартал, не позднее 05 марта 2025 года, не позднее 05 июня 2025 года, не позднее 08 сентября 2025 года, не позднее 08 декабря 2025 года	В Учреждении систематически (не позднее 05 марта 2025 года, не позднее 05 июня 2025 года, не позднее 08 сентября 2025 года, не позднее 08 декабря 2025 года) проводились разъяснительные мероприятия с участием представителей профкома по неукоснительному соблюдению работниками театра запретов и ограничений, определенных действующим законодательством в сфере противодействия коррупции
1.8.	Работа по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения, а также представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в министерство культуры Воронежской	до 30 апреля 2025 года	В министерство культуры Воронежской области до 30.04.2025 г. директором учреждения, представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1	2	3	4
области			руководителем учреждения, а также представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей
2.	<b>Информирование общества о мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции</b>		
2.1.	Обеспечение достоверности учреждения в сфере реализации прав граждан на получение достоверной информации о деятельности учреждения, размещаемой на официальном сайте учреждения, поддержка информации в актуальном состоянии, размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции	по мере поступления информации в течение 7 рабочих дней	В Учреждении обеспечивается реализация прав граждан на получение достоверной информации о деятельности Учреждения, размещаемой на официальном сайте учреждения, информация поддерживается в актуальном состоянии, в установленном порядке (по мере поступления информации в течение 7 рабочих дней) размещается информация о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции. Административной службой Учреждения осуществляется постоянный контроль за актуальностью указанной информации
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками Минтруда России по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и пр.).	один раз в квартал, до 05 марта 2025 года, до 05 июня 2025 года, до 08 сентября 2025 года, до 08 декабря 2025 года	В 2025 году (до 05 марта 2025 года, до 05 июня 2025 года, до 08 сентября 2025 года, до 08 декабря 2025 года) проведены обучающиеся мероприятия с работниками Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции (осуществлено информирование работников Учреждения об уголовной ответственности за получение и дачу взятки (посредничество во взяточничестве), работниками Учреждения ознакомлены с памятками по противодействию коррупции, разъяснены требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к

1	2	3	4
			<p>совершению правонарушений и пр.).</p> <p>Мероприятия проводились с участием следователя по особо важным делам контрольно-следственного отдела следственного управления Следственного комитета РФ по Воронежской области Сергея Михайловича Кириченко, доктора юридических наук, профессора кафедры уголовного права юридического факультета ВГУ Кирилла Константиновича Панько, а также представителя Воронежской епархии РПЦ МП отца Романа.</p> <p>03.03.2025 г. проведена лекция-беседа на тему «Коррупция в современном обществе». Количество участников – 50 человек.</p> <p>02.06.2025 г. проведена лекция-беседа на тему «Что нужно знать о коррупции и как ее избежать».</p> <p>Количество участников – 34 человека.</p> <p>05.09.2025 г. проведена лекция-беседа на тему «Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок».</p> <p>Количество участников – 25 человек.</p> <p>01.12.2025 г. проведена лекция-беседа на тему «Детям о коррупции».</p> <p>Количество участников – 23 человека.</p>
2.3.	<p>Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике</p>	<p>по мере поступления информации в течение 7 рабочих дней</p>	<p>Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике не проводилось, в связи с отсутствием в 2025 году фактов коррупции среди сотрудников учреждения</p>
2.4.	<p>Обеспечение функционирования в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>в течение 1-4 кварталов 2025</p>	<p>В учреждении обеспечено функционирование «горячей линии» по</p>

1	2	3	4
		года	
2.5.	Организация проведения мероприятий (постановок, мастер-классов и т.д.) в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	июнь 2025 года и декабрь 2025 года	вопросам противодействия коррупции. Прием устных обращений о фактах коррупции среди сотрудников учреждения принимаются по телефону.255-30-86. Устные обращения о фактах коррупции в 1-4 кв. 2025 года не поступали
2.6.	Показ спектакля «Шинель», затрагивающего вопросы коррупции и представления ее в негативном цвете	4 квартал 2025 года	Проведение мероприятий (постановок, мастер-классов и т.д.) в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией в установленные даты: июнь 2025 года и декабрь 2025 г.
2.7.	Извещение и дублирование информации на официальном сайте учреждения и в местах, доступных для посетителей, о проводимых учреждением массовых мероприятиях (спектакль «Шинель», мастер-классы и др.), связанных с противодействием коррупции	не позднее, чем за месяц до даты проведения массового мероприятия в 2025 году	Показ спектакля «Шинель», затрагивающего вопросы коррупции и представления ее в негативном цвете в ноябре 2025 г.
2.8.	Подготовка ежеквартальной информации о работе с обращениями граждан, в том числе содержащих сведения о фактах коррупции, размещение указанной информации на официальном сайте учреждения	Один раз в квартал, до 05 марта 2025 года, до 05 июня 2025 года, до 08 сентября 2025 года, до 06 декабря 2025 года	Извещение и дублирование информации на официальном сайте учреждения и в местах, доступных для посетителей, о проводимых учреждением массовых мероприятиях (спектакль «Шинель», мастер-классы и др.), связанных с противодействием коррупции
			Учреждением в установленные сроки (до 05 марта 2025 года, до 05 июня 2025 года, до 08 сентября 2025 года, до 08 декабря 2025 года) осуществлялась подготовка ежеквартальной информации о работе с обращениями граждан, в том числе содержащих сведения о фактах коррупции, размещение указанной информации на официальном сайте учреждения. Дополнительно информируем, что в 2025 году заявлений и обращений граждан, в том числе содержащих сведения о фактах коррупции не поступало. Административной службой учреждения осуществляется постоянный контроль за ведением и порядком хранения книги жалоб им предложений Учреждения.

1	2	3	4
2.9.	Участие в работе конференций, встреч, круглых столов по вопросам пропаганды в СМИ стандартов антикоррупционного поведения, а также участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.	в течение 3 квартала 2025 года	Осуществлено участие в встрече сотрудников театра с представителем СК РФ по Воронежской области по вопросам пропаганды стандартов антикоррупционного поведения, профилактики и противодействия коррупции.
2.10.	Размещение на официальном сайте учреждения анкет (опросных листов) об удовлетворенности граждан предоставляемыми услугами, анализ информации, принятие соответствующих мер по улучшению качества предоставляемых услуг	в течение 3 квартала 2025 года	В 3 м. квартале 2025 г. администрацией учреждения осуществлено размещение на официальном сайте учреждения анкет (опросных листов) об удовлетворенности граждан предоставляемыми услугами, анализ информации, принятие соответствующих мер по улучшению качества предоставляемых услуг
2.11.	Обеспечение доступа для проведения независимой оценки качества предоставления услуг учреждением в пределах компетенции	при поступлении соответствующей информации в течение 3 рабочих дней, если меньший срок не установлен законом	В 2025 году учреждение реализует положения плана мероприятий по улучшению качества предоставляемых услуг учреждения культуры. В Учреждении созданы необходимые условия для проведения независимой оценки качества предоставления услуг учреждением в пределах компетенции (опросные листы, возможность для написания отзывов и предложений на официальном сайте Учреждения). За качественным предоставлением государственных услуг администрацией Учреждения, осуществляется постоянный контроль и при необходимости принимаются меры по улучшению качества предоставляемых услуг.
2.12.	Актуализация информации на информационных стендах для ознакомления сотрудников и посетителей в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	при поступлении соответствующей информации в течение 3 рабочих дней	На информационных стендах учреждения подготовлены и размещены актуализированные пояснительные выдержки для ознакомления сотрудников и посетителей с информацией в

1	2	3	4
			соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
2.13.	Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации от 18.09.2019	в течение 1-4 кварталов 2025 года	В течение 1-4 кв. 2025 года административной службой осуществлялась оценка коррупционных рисков в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации от 18.09.2019
3.	<b>Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения</b>		
3.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами (ОП № 6 УМВД России по г. Воронежу, СО по Центральному району г. Воронежа СУ СК России по Воронежской области, прокуратурой Центрального района г. Воронежа), а также представителями общественных организаций в сфере предупреждения коррупции в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в Учреждении, выработка согласованных действий должностных лиц, к функциональным обязанностям которых относится выявление и пресечение коррупционных правонарушений	в течение 1 и 4 квартала 2025 года	03.03.2025 г. проведена лекция-беседа на тему «Коррупция в современном обществе». Количество участников – 50 человек. 02.06.2025 г. проведена лекция-беседа на тему «Что нужно знать о коррупции». Количество участников – 34 человека. 05.09.2025 г. проведена лекция-беседа на тему «Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок». Количество участников – 25 человек. 01.12.2025 г. проведена лекция-беседа на тему «Детям о коррупции». Количество участников – 23 человека.
3.2.	Обеспечение прозрачного механизма установления и выплаты заработной платы	до 8 и до 23 числа каждого месяца 2025 года	В Учреждении обеспечен прозрачный механизм установления и выплаты заработной платы и приняты соответствующие локальные акты: Положения об оплате труда работников учреждения, Коллективный договор, регламентирующие вопросы: форм, систем и размеров оплаты труда; выплаты пособий, компенсаций; механизма регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей,

1	2	3	4
3.3.	Обеспечение своевременной подготовки достоверной отчетности и предоставления в уполномоченные органы	при поступлении соответствующей информации в течение 30 дней, если меньший срок не установлен законом	определенных коллективным договором и другие вопросы По результатам поступления информации обеспечивается своевременная подготовка достоверной отчетности и ее предоставление в уполномоченные органы в установленные законом сроки
3.4.	Исключение необоснованного установления исключений из общего порядка (выборочного изменения объема прав) при предоставлении услуг, за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации	при рассмотрении соответствующего обращения в течение 7 рабочих дней, если меньший срок не установлен законом	В учреждении исключено необоснованное установление исключений из общего порядка (выборочного изменения объема прав) при предоставлении услуг, за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации. Осуществляется постоянный мониторинг за предоставлением государственных услуг. Обращения по указанным фактам в 2025 году не поступали
3.5.	Направление в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации уведомлений в уполномоченные органы о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации	в течение 10 дней со дня заключения договора	В 2025 году учреждением не было заключено трудовых договоров с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.
3.6.	Включение в состав аттестационной комиссии учреждения независимых экспертов – представителей общественных, научных и образовательных организаций	в течение 2 квартала 2025 года	Аттестация в 2-м кв. 2025 г. проведена аттестация работников на основании предусмотренных действующими нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые и смежные с ними правоотношения законов.
3.7.	Обеспечение принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции	при поступлении соответствующей информации, в	В Учреждении на постоянной основе обеспечивается принятие мер по предотвращению и урегулированию

1	2	3	4
	<p>порядке определенном представителем нанимателя в соответствии с требованиями действующего законодательства</p>	<p>конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции</p>	
4.	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>		
4.1.	<p>Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</p>	<p>Один раз в месяц, в последний рабочий день месяца</p>	<p>В Учреждении организован постоянный контроль (один раз в месяц, в последний рабочий день месяца) за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Мероприятия по контролю осуществляются, как на стадии подготовки к заключению договора, так и в последующем при заключении договора и подписании акта выполненных работ/оказанных услуг. Информации о мероприятиях в сфере закупок Учреждения, размещается на информационном портале Управления по регулированию контрактной системы в сфере закупок Воронежской области</p>
4.3.	<p>Осуществление внутреннего контроля за соблюдением действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<p>Один раз в квартал, до 05 марта 2025 года, до 05 июня 2025 года, до 08 сентября 2025 года, до 08 декабря 2025 года</p>	<p>В Учреждении ежеквартально (до 05 марта 2025 года, до 05 июня 2024 года, до 08 сентября 2025 года, до 08 декабря 2025 года) осуществляется внутренний контроль за соблюдением действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения</p>

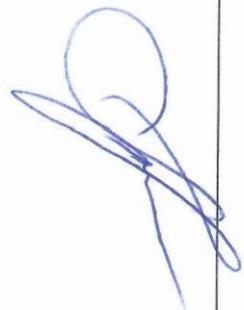
1	2	3	4
			государственных нужд. В 2025 году нарушений действующего законодательства не установлено
4.3.	Добровольное анкетирование работников, принимающих участие в осуществлении закупок, о возможной личной заинтересованности	4 квартал 2025 года	В ноябре 2025 года осуществлено добровольное анкетирование работника, занимающего должность контрактного управляющего, принимающих участие в осуществлении закупок, о возможной личной заинтересованности. Информация в установленные сроки предоставлена в организационно-правовой и кадровой работы Министерство культуры Воронежской области
4.4.	Актуализация реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	1-4 квартал 2025 года	Учреждением на постоянной основе осуществляется мониторинг действующего законодательства в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в целях актуализации реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок. По мере необходимости, в Реестры (карты) вносятся изменения и дополнения.
4.5.	Осуществление работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	1-4 квартал 2025 года	В течение 1-4 кв. 2025 года учреждением осуществлялась работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По итогам 2025 года обращение от работников о личной заинтересованности при осуществлении закупок в Комиссию урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции не поступало.

1	2	3	4
5.	<b>Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции</b>		
5.1.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	при поступлении соответствующей информации	В Учреждении осуществляется постоянный контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца. Нарушений установленного порядка в 1-4 кв. 2025 года не выявлено
5.2.	Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	при поступлении соответствующей информации	В Учреждении осуществляется постоянный контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества. Нарушений установленного порядка сдачи в аренду имущества в 1-4 кв. 2025 года не выявлено, обращения по данным фактам не поступали
5.3.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	в течение 1-4 кварталов 2025 года	В Учреждении постоянно осуществляется контроль за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств. В 1-4 кв. 2025 года нарушений при использовании бюджетных средств Учреждением не выявлено
5.4.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	в течение 1-4 кварталов 2025 года	В Учреждении постоянно осуществляется контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использованием поддельных документов. В 1-4 квартале 2025 года фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Учреждении не выявлено
6.	<b>Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции</b>		
6.1.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес Учреждения	Один раз в месяц, в последний рабочий день месяца	Учреждением на постоянной основе осуществляется мониторинг коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и

1	2	3	4
			<p>организаций, поступающих в адрес Учреждения. Дополнительно информируем, что в 2025 году заявлений и обращений граждан, в том числе содержащих сведения о фактах коррупции не поступало. Администрацией Учреждения осуществляется постоянный контроль за ведением и порядком хранения книг жалоб им Предложений Учреждения</p>
6.2.	<p>Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения</p>	<p>не позднее 23 числа каждого месяца 2025 года</p>	<p>Ведущим юристом Учреждения постоянно (не позднее 23 числа каждого месяца 2025 года) осуществляется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Воронежской области в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения. В случае изменения норм действующего законодательства в указанной сфере, данная информация доводится до директора Учреждения и разъясняется на общем собрании работников Учреждения.</p>
6.3.	<p>Обеспечение четкого соблюдения регламента очередности на предоставление услуг</p>	<p>в течение 1-4 кварталов 2025 года</p>	<p>В Учреждении осуществляется постоянный контроль за обеспечением четкого соблюдения регламента очередности на предоставление услуг. Контроль осуществляется на стадии подготовки к созданию спектакля, осуществляется на стадии показа спектакля и заканчивается на стадии опроса потребителей о предоставлении услуг. Информация об очередности предоставления государственных услуг размещается на официальном сайте Учреждения и постоянно актуализируется. В 2025 году нарушения регламента очередности на предоставление услуг Учреждением не установлено.</p>

1	2	3	4
6.4.	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	при поступлении соответствующей информации в течение 7 рабочих дней, если меньший срок не установлен законом	В Учреждении постоянно осуществляется проведение проверки качества предоставляемых услуг посредством анализа результатов, по независимой оценке качества предоставляемых Учреждением услуг. В 2025 году нарушений порядка предоставления услуг Учреждением не установлено, обращения по данным фактам не поступали
6.5.	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением	в течение 1-4 кварталов 2025 года	В Учреждении в установленном порядке, уполномоченными должностными лицами постоянно осуществляется контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) в соответствии с действующим законодательством. В течение 1-4 квартала 2025 года нарушений порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) Учреждением не установлено
6.6.	Регулярное обновление информации о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных) на официальном сайте учреждения	в течение 3 рабочих дней со дня поступления информации	Обновление информации о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных) на официальном сайте учреждения происходит в постоянном режиме (в течение 3 рабочих дней со дня поступления информации)

Директор



Л.М. Пристинская

Ответственный за профилактику

коррупционных и иных правонарушений

заместитель директора по административной работе



В.В. Тарасенко